

# FOA



- Per Knudsen er teknisk servicemedarbejder på Vallensbæk Ridecenter. En meget alsidig arbejdsplads. Etteren har været på besøg. Side 14.
- Man tænker ikke over det. Men det er et kæmpe arbejde at vedligeholde alt det grønne omkring os. Side 5.
- Og hvad laver de så i A-kassen, når der ikke mere er så mange ledige? Side 16.

# Er du organiseret i den rigtige fagforening?

FOA 1 har nogle medlemmer, som af en eller anden grund er blevet i fagforeningen, selv om de ikke mere er ansat under FOAs overenskomst. Det er ikke nogen god ide!

Forsiden viser vinderen af sidste nummers "Gæt en arbejdsplads" Per Knudsen.

Se artiklen side 14

## **NUMMER 2 · 2008**

13. årgang

### **UDGIVER**

FOA 1

Vilhelm Thomsens Allé 9  
2500 Valby

Telefon 46 97 11 00

Fax 46 97 11 02

Fax a-kasse 46 97 10 99

E-mail foa1@foa.dk

Web www.foa1.dk

### **ÅBNINGSTIDER**

Mandag-onsdag 9.30-15

Torsdag 13-16

Fredag 9.30-13

### **REDAKTION**

Ken Petersson

Ellen Stærk

Claus Windfeld

### **De faste deadlines for indlæg til Etteren er:**

1. februar

1. april

1. juni

1. august

1. oktober

1. december

### **DESIGN**

Prinfoparitas A/S

### **TRYK**

www.scanprint.dk

Det er selvfølgelig dejligt, at vores medlemmer gerne vil blive i FOA 1. Hånden på hjertet: vi har brug for dem. MEN ..., og der er et stort men. Det fagretslige system er nemlig bygget sådan op, at det kun er den faglige organisation, som har overenskomsten, der har retten til at begære en sag forhandlet.

Hvis man er medlem her i FOA 1, selv om vi ikke har overenskomsten, og man så får problemer på arbejdspladsen, for eksempel bliver opsagt, så har FOA 1 ikke mulighed for at kræve en forhandling eller mulighed for at sende sagen videre til Arbejdsretten.

Hvis vi ikke har overenskomsten, så har vi heller ikke nødvendigvis kendskab til hverken den overenskomst, du er ansat under eller den arbejdsplads, du arbejder på. Det vil alt andet lige give en dårligere sagsbehandling.

Vi kommer dermed til at stå i den situation, at vi ikke kan tilbyde dig de kerneydelser, vi ønsker. Dét kan du ikke være tjent med.

Med andre ord: Hvis du er medlem i FOA 1, men arbejder under en anden overenskomst end vores, så skal du overveje endnu en gang, om det ikke var på tide at skifte til den fagforening, som har overenskomsten på dit arbejdsområde.

## Rigtig organisering er særlig vigtigt i konflikt-tider

Hvis du skifter til en anden fagforening, der heller ikke har overenskomsten på dit arbejdsområde, så er du lige så dårligt stillet som hos os. For eksempel vil du være dårligt hjulpet, hvis du melder dig ind i Kristelig Fagforening eller Det Faglige Hus, for de har næsten ingen overenskomster. Og kan dermed ikke hjælpe dig nok, hvis du får problemer.

Selv om du er ansat uden for vores overenskomstsområde, kan vi naturligvis stadig hjælpe dig med arbejdsskader, sociale sager og ved almindelige ansættelsesretlige spørgsmål. Men vi vil som sagt helst kunne levere hele pakken til vores medlemmer.

I forbindelse med en eventuel konflikt her ved overenskomstfornyelsen, er det særlig vigtigt at være rigtigt registreret. Enten hos os, hvis det er inden for vores overenskomtsområde, eller hos den nye faglige organisation. Mange steder vil en "fejl-organisering" nemlig betyde, at du ikke får konfliktunderstøttelse under en eventuel strejke.

Så det er vigtigt at være organiseret i den fagforening, der har overenskomsten på ens arbejdsområde.



Stadig flere danskere tager dagligt turen over Øresundsbroen. Her et stemningsbillede fra broens åbning, hvor FOA 1 deltog i cykel-optøget.

## Kan man egentlig få dagpenge i Danmark, hvis man bor i Sverige?

Husker du Svante? Benny Andersens ulykkelige figur fra Svantes Viser.

Svante, der så gerne ville til Sverige, men ikke turde sejle derover af frygt for søsyge. Og som derfor i stedet ville have sin aske spredt i Sveriges lyse birkelunde. For til Sverige, dét skulle han!

Af Ole Bruun, A-kasseleder

Siden Svantes tid har vi så fået en bro til Sverige, og mange danskere har bosat sig hinsidan. For nu behøver de ikke at frygte søsyge, selv om de hver dag skal på arbejde i Danmark.

Men kan man egentlig få dagpenge i Danmark, hvis man bor i Sverige? Svaret skal hentes i EØS-reglerne.

Og må man egentlig bosætte sig på den spanske solkyst, når man er efterlønsmodtager? Det svar henter vi også i EØS-reglerne.

### Understøttelse fra den svenske A-kasse

Hvis du bor i Sverige og arbejder i Danmark, skal du være arbejdsløs-

hedsforsikret i Danmark. Det er fx situationen for portøren, der hver morgen kører til Herlev Sygehus og tager hjem til Skåne igen om aftenen.

Men hvis portøren bliver opsagt fra arbejdet og skal have understøttelse i en periode, så er han nødt til at tilmelde sig den svenske arbejdsløshedsforsikring og få un-



Susanne Meelby Knudsen er et de FOA-medlemmer, der har bosat sig "hinsidan". I 3 år har hun boet i Åsljunga, 50 km øst for Helsingborg, og sammen med sin mand tager hun hver dag turen over broen for at komme på arbejde. "Med hensyn til transporten er det jo ikke meget anderledes end at bo på Sydsjælland", siger hun.

derstøttelse derfra efter de svenske regler.

Samtidig med, at portøren tilmelder sig svensk arbejdsløshedsforsikring, skal han sørge for at få FOAs arbejdsløshedskasse til at udstede en såkaldt E301 – en blanket med oplysninger om hans a-kassemæssige status i Danmark. Blanketten afleveres til den svenske A-kasse.

På hjemmesiden [www.oresund-direkt.com](http://www.oresund-direkt.com) kan man finde alle relevante oplysninger om svenske arbejdsløshedskasser m.v.

### Efterløn i udlandet

Efterlønsmodtageren, der gerne vil bo i Spanien, er i sin fulde ret til det, fordi Spanien er et EØS-land. Der er dog nogle få formaliteter, der skal være i orden for at få sin efterløn udbetalt i et andet EØS-land:

Først og fremmest skal man skaffe en bopælsattest fra den stedlige offentlige myndighed, der hvor man bor, og sende den til A-kassen.

Og hver måned skal man sende et såkaldt efterlønskort til A-kassen. Hvis postgangen er langsom fra det land, man bor i, kan man starte med at faxe sit kort til A-kassen og derefter sende det med posten.

Man behøver ikke nødvendigvis få efterlønnen sat ind på en dansk konto, men det vil nok i mange tilfælde være det nemmeste. Men der kan dog godt udbetales efterløn til en udenlandsk konto.

Det var 2 nemme svar på 2 nemme spørgsmål, men i forhold til mange andre ting kan EØS-reglerne være temmelig komplicerede.

Hvis du har spørgsmål om EØS-reglerne og de muligheder, de giver for at arbejde i udlandet, er du velkommen til at kontakte os i A-kassen, men der er også mulighed for at søge informationer via Arbejdsdirektoratets hjemmeside [www.adir.dk](http://www.adir.dk).



EØS er en forkortelse for det Europæiske Økonomiske Samarbejde. EØS-landene er: EU-landene, Island, Lichtenstein og Norge.

Desuden er følgende områder også en del af EØS: Azorerne, Guadeloupe, Martinique, De Canariske Øer, Balearerne (Mallorca, Ibiza), Gibraltar, Ceuta, Melilla, Shetlands-øerne, Orkney Øerne, Westernne Isles, Hebri-derne, St. Martin og Isle of Wight.

## Det hele bliver passet, nærmest uden at vi lægger mærke til det

Torve, pladser, veje, stier og rabatter. Naturområder, parker, idrætsfaciliteter, skoler og institutioner. Rigtig mange FOA 1-medlemmer passer på vores offentlige rum

Hvis man selv har en lille have - eller måske bare en altankasse -, så ved man, hvor mange overvejelser, der skal gøres om plantevalget. Man er afhængig af økonomien, lysforholdene, pladsforholdene og af, hvor meget tid, man har til pasningen. Kan det bare gro "af sig selv", eller skal blomsterne nippes dagligt for at holde sig smukke?

Men tænk så på det system, der må være i en større kommune! Her er der træer, bevoksninger, hække, blomster, græs og belægninger i lange baner. Og alt skal vedligeholdes og passes. I tide og til tiden. For ellers ses det med det samme.

For at få lidt begreb om, hvordan den opgave løses, har Etteren besøgt gartner-formand Jan Deciderius i Teknisk Forvaltning i Rødovre, hvor FOA 1 organiserer samtlige formænd på vej- og parkområdet.

### Et tæt befolket bymiljø

I Rødovre er arbejdet med det grønne område organiseret i 5 gartner-hold, der varetager arbejdet i hvert sit distrikt. Derudover er der et centralt team, der tager sig af de store opgaver, hvor der skal bruges enten lifte, meget store græsklippere eller andet udstyr, som man ikke råder over i det enkelte team ude i distrikterne.

Rødovre Kommune er ikke så stor arealmæssigt, men den er ekstremt tætbeholdt. 36.000 borgere har bopæl i kommunen, og det giver i sagens natur et stort slid på både veje og grønne områder.

**„Hvis du skal vælge mellem at købe sommerblomster og nedlægge plejehjem ...” siger Jan, ”så gi’r det ligesom sig selv!”.**

Jan Deciderius, der også er tillidsrepræsentant, har arbejdet med det grønne område i Rødovre Kommune i snart 20 år, og han er sammen med en kollega formand for omkring 45 ansatte gartnere, medhjælpere og elever. Flest mænd, for kun 3 af gartnerne er kvinder. Så heldigvis er der yderligere 2 udlærte kvindelige gartnere på vej, for de er elever nu.

Jan fortæller, at der for 25-30 år siden var dobbelt så mange ansatte på vej- og parkområdet, men at bedre materiel og flere hjælpemidler har gjort en stor del af arbejdet både lettere og mindre arbejdskrævende.

Dog er det vist lige i underkanten, at kommunalreformen kun har be-

Der er både design-manualer og detaljerede gartnerplaner, som skal følges, når de grønne områder i en kommune skal vedligeholdes.





Det er jo altså bare en lille vej-indsnævring. Men græsset skal slås; træerne skal støttes og måske beskæres, og kanterne skal renses.

tydet 2-3 flere ansatte i den grønne afdeling, for kommunen har fået 12,5 km ekstra vej med tilhørende rabatter og beplantning at vedligeholde. Samtidig er det er de store, meget vedligeholdelsestunge veje, der tidligere var amtsveje, som kommunen har overtaget, og der er også kun tilført 2 ekstra ansatte til vej-afdelingen. Så som samlet enhed skal vej- og park-folkene i Rødovre løbe rigtig stærkt for at nå alle opgaverne.

Herudover er der med reformen flyttet særforøgs-institutioner til kommunalt regi. Og de institutioner skal jo også have klippet hæk, slået græs og ordnet ukrudt på linie med skolerne, ældreboligerne og børneinstitutionerne.

### Arbejdet følger naturens gang

Arbejdet er spændende og alsidigt. Opgaverne veksler med årstiden og naturens gang. Om efteråret lægges alle de løgplanter, vi kan nyde om ikke så længe, og senere skal kommunens store blomsterkummer plantes til med sommerblomster. Lokalkendte vil også vide, at Rødovre Kommune om sommeren smykker sig med store blomstersøjler ved alle indfaldsveje til kommunen. Det er altid et spektakulært syn.



Se bare rundkørslen: Efeu i midten, træer og græsrabatter. Sådan et stykke interiør i det offentlige rum kræver en del vedligeholdelse.

Som følge af kommunernes anstrengte økonomi er der dog færre knold-planter og sommerblomster end tidligere. "Hvis du skal vælge mellem at købe sommerblomster og nedlægge plejehjem ..." siger Jan, "så gi'r det ligesom sig selv!". Men påskeliljer langs vejrabatterne – det kommer vi heldigvis også til at se i år.

### Der er standarder for alt: græs, blomster, buske, træer, hække, belægnings, inventar, renholdelse, vandområder og serviceopgaver

Om vinteren er afdelingen også involveret i snerydning og glatførebekæmpelse.

Beredskabet i forhold til snerydning tæller omkring 50 mand fra hele Teknisk Forvaltning, og de kommer på en hård opgave, hvis sneen vælter ned. Især hvis sne-alarmer går i begyndelsen af natten, så man mister sin nattesøvn. Det kan man måske klare en enkelt nat, men rådighedsvagterne er på 7 dage, og hvis sneen fortsætter, så bliver man fuldstændig udmattet på grund af søvnmangel.

"Man kommer ikke nemt til de penge", fortæller Jan.

Men i en mild vinter som i år har der jo stort set ikke været noget sne, og så bliver der tid til beskæring af træer og buske langs veje, fortove og stier, hvilket er meget vigtigt, blandt andet af hensyn til trafikikkerheden. Samtidig giver den milde vinter også mulighed for både omlægning og nyanlæg af bede, så længe der ikke er frost.

### Tusindvis af elmetræer gik ud

En af de helt store opgaver for afdelingen har været elmesygen. Som overalt i Danmark.

Tidligere var der i Rødovre Kommune mange tusinde elmetræer, og da de blev ramt af svampesygdommen, forestod en nærmest uoverskuelig opgave for Jan og hans kolleger.

Fældningen blev i første omgang prioriteret sådan, at kræfterne blev lagt, hvor træerne var til fare, og det er stadig et kæmpe stykke arbejde at fælde og bortskaffe de døde træer og genplante nye som erstatning for de mange elme.

Elmetræet var meget populært i byområder, fordi elmen almindeligvis er et ekstremt hårdført træ,

Jan Deciderius på sit kontor, der rummer næsten alt, der er værd at vide om det grønne område i Rødovre Kommune. Den store tavle med lego-klodserne bruges til at holde styr på logistikken – en gammel, men stadig særdeles anvendelig opfindelse!

og i Rødovre var der mange både på voldterrænet og som vejtræer. Nu genplantes så med lind, ask, platan og vintereg – og med vægt på, at der netop plantes varieret, så man ikke en gang til kommer i samme situation som med de mange tusinde elmetræer, der gik ud nærmest på en gang.

Ja, Rødovre Kommune har faktisk en hel design-manual, der giver gode råd om, hvilke træer der kan plantes hvor. For på de trafikintense veje kræves der af gode grunde et robust træ, der kan tåle relativt belastende forhold i form af forurening, dårlig jordbund, saltpåvirkning mv., mens de mindre veje ikke stiller helt de samme krav til træernes robusthed.

### Der er planer for det hele

Det grønne i byrummet er med til at give kommunen identitet og gøre det lettere at orientere sig. Og det grønne kan have mange forskellige funktioner – afskærmning, trafik-



sikkerhed, indhegning, markering etc. etc.

Så ud over kommunens design-manual, der fortæller mere overordnet om, hvordan byrummet skal forvaltes, er der også i gartner-afdelingen en ganske detaljeret gartnerplan, som der arbejdes efter i forbindelse med vedligeholdelses-opgaverne.

Der er standarder for alt: græs, blomster, buske, træer, hække, belægnings, inventar, renholdelse, vandområder og serviceopgaver. Fx er der forskel på plejeplanen for græs afhængig af, om der er tale om græs som sportsplæne, pryd-

plæne, brugsgræs, græsflader eller ekstensivt græs.

Og det er heller ikke sådan, at man med fx en brugsplæne kan føre til protokol, at den skal slås en gang om ugen. Nogen gange er det nemlig hyppigere, og nogen gange sjældnere. Helt afhængigt af vejret. Derfor rummer dagligdagen også en hel del logistik.

På samme måde med alt det øvrige grønne inventar i byen. Så der er brug for både viden og proportionsans hos Jan og kollegerne, når de bevæger sig rundt i byen.

## Elmesyge

Svampesygdommen er en af de alvorligste skadevoldere, der har været i Danmark i nyere tid. Sygdommen var kendt i en svagere form i Europa omkring 1920, men det var først i begyndelsen af 80'erne, at den aggressive form af sygdommen for alvor tog fat.

På det tidspunkt var elmetræet et af de mest udbredte træer både i det danske landskab og i byerne. Og derfor ville man gøre næsten hvad som helst for at stoppe den

svamp, der ødelagde træerne. Man havde derfor bl.a. pligt til at anmelde nye angreb af elmesyge, og de angrebne træer blev derefter straks fældet, og træet blev brændt.

Desværre kunne indsatsen ikke stoppe sygdommens udbredelse, så i dag er de fleste elme borte fra landskabet og erstattet med andre træer som ahorn, lind, eg, bøg, platan mv.

Dog står der stadig enkelte store træer rundt om i landet, men de bliver desværre færre og færre, og endnu er forskningen ikke nået så langt, at man har kunnet frembringe modstandsdygtige elmetræer.

Selvsåede træer, der står frit eller i hegn, ses tit med helt nøgne, bladløse silhuetter, ligesom gamle elmetræer, man troede ville gå fri, pludselig dør.

Et konkret eksempel her fra FOA 1 viser, at ordningen omkring medarbejderbredbånd først og fremmest betyder, at teleselskaberne får de penge, som skattevæsenet – og dermed os alle sammen – ellers skulle have haft. Oven i hatten er det så også tit dyrere for dig som kunde at vælge medarbejder-bredbåndet frem for at købe den samme ydelse som privatperson.

– Har du medarbejderbredbånd, så se her!



## Medarbejderbredbånd – Fup eller fidus?



Er du en af dem, der har etableret dig med medarbejderbredbånd, så skal du huske ind imellem at checke, om det stadig er en god ide. Som med alle andre ting, skal prisen og produktet vejes op imod hinanden med passende mellemrum. Det er nemt at lulle sig ind i, at det nok stadig er det billigste – som det var, da det oprindeligt blev bestilt.

### Sturt, sturt nummer!!!

Bredbånd er et af de produkter, der er voldsom konkurrence på i øjeblikket, så du kan sagtens have bestilt produktet på et tidspunkt, hvor det var meget dyrere. Forvent ikke, at din udbyder selv vil henvende sig til dig for at få givet dig et up-to-date tilbud. Hvis du faktisk hver måned betaler for meget, så

får du helt sikkert lov til det, indtil du selv henvender dig.

Vær ligeledes opmærksom på, at de tilbud, der gælder for privatkunder, er bedre end dem, der gives, når de samme private kunder bestiller medarbejderbredbånd. Teleselskaberne "æder" simpelthen noget eller hele din skattefordel ved at skrue prisen op i forhold til almindelige kunder. Forvent ikke fine fornemmelser eller fair play fra deres side.

### Det ser jo ganske tilforladeligt ud, men ...

Med et konkret eksempel er øvelsen lidt nemmere at overskue:

Telia reklamerer i disse dage for, at man kan få 2 Mbit Bredbånd for 189 kr. som privat kunde.

Hvis man køber fuldstændig samme produkt, men leveret som medarbejderbredbånd, koster det 308,75 kr. Grådigheden får her teleudbyderen til at levere det samme produkt blot dyrere, således at du ikke spare så meget, men de til gengæld tjener noget mere!

Umiddelbart ser regnskabet tilforladeligt ud, for hvis du betaler topskat, slipper du i følge teleudbyderen med at betale 114,25 kr. Betaler du mellemskat, slipper du med 156,85 kr., og betaler du kun bundskat, skal du af med 176,30 kr. Alt sammen ser ud til at være under de udbudte 189 kr. for samme produkt til privatkunder – større eller mindre dele af din skattefordel er blot havnet i teleudbyderens lomme.

Men kigger vi lidt nærmere på det, skal du huske på, at trækket i



bruttolønnen medfører en reel løn- nedgang.

Det betyder, at du heller ikke vil få feriepenge (12.5 %) eller pension af de 308,75 kr., som udgør bruttotrækket i dette eksempel. Feriegodtgørelsen af 308,75 er 38,59 kr., og hvis vi sætter pensionen til 13 % (for mange er den højere) svarer det til 40,14 kr. Disse penge mister du altså også hver eneste måned. Det er derfor mest rimeligt at lægge de mistede feriepenge og den mistede pension oveni prisen, hvis du vil se, hvad det reelt koster dig.

**Prisen er derefter:**

- Hvis du betaler bundskat:  
176,30 kr. + 78,73 kr. = 255,05 kr.
- Hvis du betaler mellemskat:  
156,85 kr. + 78,73 kr. = 235,58 kr.
- Hvis du betaler topskat:  
114,25 kr. + 78,73 kr. = 192,98 kr.

Lige meget, hvordan din skatteforhold er, betaler du altså overpris for det produkt, der kun koster 189 kr, når du bestiller det som privat kunde! Teleudbyderen tager både

hele skattefordelen, og så også lige lidt mere til!!

---

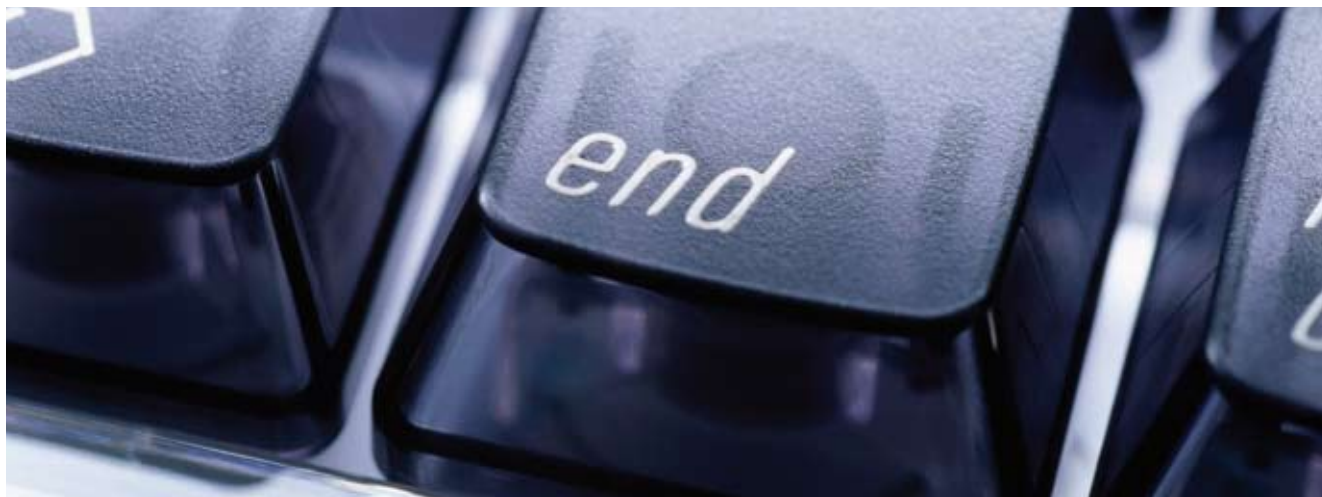
**Sturt, sturt nummer!!!**

---

*Du mister altså penge, og skattevæsenet mister penge. Men teleudbyderen tjener 1437,- kr. mere om året ved at levere bredbåndet til dig som medarbejderbredbånd! Det er dybt asocialt.*

Så check lige, om det nu også er en god idé for dig.

-kpp



---

## Konflikt i forbindelse med overenskomstfornyelsen?

FOAs hovedbestyrelse udtog i begyndelsen af februar de arbejdspladser, der skal i konflikt, hvis FOA og arbejdsgiverne ikke enes om en overenskomst.

Et eventuelt konfliktvarsel skal afsendes fire uger, før en konflikt kan træde i kraft. Men listen er allerede nu tilgængelig på FOAs hjemmeside. FOA har mulighed for at udvide konflikten - dog skal varslet på de fire uger stadig overholdes.

Inden for FOA 1's område er følgende arbejdspladser udtaget:

- Parkeringsvagter i København
- Parkeringsvagter på Frederiksberg
- Bade- og Idrætspersonale i Glostrup kommune
- Portører på Herlev hospital
- Portører på Amager hospital

Vi vil være i tæt kontakt med disse områder og de tillidsvalgte samme steder.

Hvis du vil holde dig opdateret om den eventuelle konflikt, så

bliver der løbende bragt nyheder fra overenskomstforhandlingerne på FOA's hjemmeside: [www.foa.dk](http://www.foa.dk), på forhandlingsfællesskabets hjemmeside: [www.kto.dk](http://www.kto.dk), på kommunernes landsforenings hjemmeside: [www.kl.dk](http://www.kl.dk) og på regionernes hjemmeside [www.regioner.dk](http://www.regioner.dk).

– Så er det snart forår igen ...

# 1. maj 2008 i FOA 1

kl. 9.00 – 12.00

Traditionen tro – konflikt eller ej – markerer vi 1. maj med morgenbord i kælderen, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.

**Tag din familie med til fælles hygge med 1. maj-tale, musik og fællessang.**

Der vil være velkomst kl. 9.15 ved FOA 1's formand Ken Petersson, og kl. 10.00 holder FOAs formand Dennis Kristensen årets 1. maj-tale.

Mange hundrede FOA 1-medlemmer, deres venner, familie og børn har gennem tiden været med til at gøre denne festdag til en tradition.

Der er stort morgenbord og gratis øl og vand til alle, der vælger at lægge vejen forbi.

## Program

**Kl. 9.15:** Velkomst

Ved formand i FOA 1 Ken Petersson

**Kl. 10.00:** 1. maj-talen i FOA 1

Forbundsformand Dennis Kristensen

Sang & musik: Walther Clericy & co – italiensk, melodisk arbejdermusik.

**Kl. 11.05:** afgang fra FOA 1 til Fælledparken

**Kl. 12.00:** 1. maj i FOA 1 slutter, og der skal rydes op!

**Kl. 13.00 – 19.00:** 1. maj-festen fortsætter i det store FOA-telt i Fælledparken. Teltet er åbent fra kl. 12.00.

### Demonstrationsruten:

11.05: Vilhelm Thomsens Allé 9 – 11.25: Træ-Industri-Byg Afd. 27, Mølle Allé 26 - Valby Langgade - Ny Carlsbergvej - Enghavevej - Kingosgade - Alhambravej - H. C. Ørstedsgade - Griffenfeldsgade - Korsgade - Stengade - Nørrebrogade - Elmegade - Skt. Hans Torv - Nørre Allé - Borgm. Jensens Allé - Fælledparken



Kom til morgenbord i afdelingshuset den 1. maj



Walther Clericy & co spiller for os



Sidste år var det strålende vejr i Fælledparken, så det håber vi også på for i år!

# Alt for mange unødvendige dødsfald

I 2005 skrev vi første gang i Etteren om partikelforurening og omkostningerne for de mange FOA 1-medlemmer, som arbejder udendørs i det værste trafikkaos.

Af Claus Winfeld, faglig sekretær

Især i Københavns Kommune udledes der i trafikken så store mængder af partikler, at det med sikkerhed kan konstateres: partiklerne er sundhedsskadelige. Så i FOA 1 følger vi hele tiden udviklingen på området. Og siden 2005 er der sket en del.

---

**Nu er der indført udstødningsnormer for dieselbiler, der svarer til en reduktion på omkring 90 % i forhold til 1990.**

---

For det første har der været flere undersøgelser, som i højere grad

end tidligere undersøgelser dokumenterer farligheden ved partiklerne. Dernæst har regeringen omlagt afgifterne for biler, så de mindre energikrævende biler er blevet billigere i afgift, mens de energikrævende biler er blevet dyrere.

Der har dog overhovedet ikke været målrettede tiltag over for dieselbiler i forhold til montering af partikelfiltre. Der er udelukkende taget hensyn til brændstof-forbruget, uagtet at flere organisationer i deres høringssvar har foreslået en ændring, så biler med påmonterede partikelfiltre belægges med en mindre afgift end nu eller slet ingen afgift. Det gælder organisationer som Dansk Naturfredningsforening, AERådet, Business Damark og Det Økologiske Råd. For faktisk kan det lade sig gøre at

fjerne 90 % af partiklerne med den såkaldte Euro 4-norm, der gælder alle køretøjer, der registreres fra 1. oktober 2006.

Regeringen slog i valgkampen på, at der fremover skulle være en mere miljørigtig profil, og der er derfor taget en række initiativer vedrørende partikler og partikelfiltre:

### Afgiftsfritagelse for partikelfiltre på dieseldrevne person- og varebiler

Partikeludledningen fra dieseldrevne køretøjer er et væsentligt sundhedsproblem i de større byer, og regeringen afsatte på finansloven for 2006 300 mio. kr. til afgiftsfritagelse for partikelfiltre på nye person- og varebiler i perioden 2006-2009, således at det ikke bliver dyrere at vælge partikelfiltre. Afgiftsfritagelsen gælder for nye biler, der sælges fra 2006.

### Tilskud til eftermontering af partikelfiltre på dieseldrevne lastbiler og busser

For at reducere partikeludslippet fra tunge lastbiler og busser afsatte regeringen i 2004 og 2005 i alt 30 mio. kr. til tilskud til eftermontering af partikelfiltre på denne type køretøjer. Med finanslovsaftalen for 2007 er der yderligere afsat 15 mio. kr. til dette formål i hvert af årene 2008 og 2009.

### Lovforslag om miljøzoner

Regeringen fremsatte også i oktober 2006 et lovforslag, der skal sikre, at Frederiksberg, København, Odense, Ålborg og Århus kom-

Også cyklisterne er ekstremt udsatte i den københavnske luft.





De FOA 1-medlemmer, der arbejder udendørs, burde faktisk alle sammen forsynes med åndedrætsværn ...

muner har mulighed for at indføre miljøzoner med krav om partikelfiltre på ældre lastbiler og busser med virkning fra 1. juli 2008. Med lovforslaget tager regeringen et vigtigt skridt for at nedbringe partikelforureningen i de største danske byer. Hvis der indføres miljøzoner i alle de 5 byer, der er omfattet af lovforslaget, vil omkring 1/3 af par-

tikel-udledningen fra vejtrafikken i disse byer blive fjernet. Dermed vil man kunne redde 15-20 mennesker om året fra at dø for tidligt.

## Frederiksberg, København, Odense, Ålborg og Århus kommuner har fra den 1. juli i år mulighed for at indføre miljøzoner med krav om partikelfiltre på ældre lastbiler og busser.

### Brændeovne er et kæmpe problem

Endelig har der været skrevet en del om, at partikler fra brændeovne også har en meget vigtig betydning, da brændeovnene står for ca. halvdelen af partikel-udledningen. Mette Buck Jensen fra bladet "Ingeniøren" skriver fx i bladets udgave fra den 31. januar 2008:

"Brændeovne udleder langt over halvdelen af alle sundhedsskadelige partikler herhjemme, og de koster samfundet over to milliarder om året frem til 2020 i tabte leveår, dødsfald og indlæggelser. Ifølge beregninger fra Danmarks Miljøundersøgelser og Miljøstyrel-

sen kan et påbud om filtre næsten halvere udslippet og dermed sundhedsomkostningerne."

Med finanslovsaftalen for 2007 har regeringen afsat 1.5 mio. kr. til en informationskampagne om bl.a. korrekt fyringsteknik. Endvidere er der afsat 16 mio. kr. i hvert af årene 2008 og 2009 til at understøtte udvikling og afprøvning af tekno-



Og her bliver masken afprøvet af Steen Vadgaard, faglig sekretær i FOA 1. "Masken er let og egentlig mere behagelig at have på, end det nok ser ud til", siger han. Der er dog skrappe begrænsninger på, hvor længe ad gangen, man må arbejde med masken på.

## Miljø og sundhedseffekter

Partikler er skadelige for helbredet. Det er blandt andet dokumenteret gennem undersøgelser i USA og Europa. Det er uklart, hvilke egenskaber ved partiklerne der gør dem skadelige, men nogle undersøgelser peger dog på, at de meget små (fine og ultrafine) partikler udgør et særligt sundhedsmæssigt problem, fordi de er i stand til at trænge dybt ned i menneskers lunger. Partikler over 10 mikrometer vil hovedsagelig sætte sig i de øvre luftveje (næse/svælg), mens partikler med diameter under 10 mikrometer sætter sig længere nede i bronkierne. Partikler under 5 mikrometer kan nå helt ud i lungeblærerne (alveolerne), hvor de bliver indkapslet, og derfor bliver siddende længere.

Partiklernes skadelighed afhænger sandsynligvis i høj grad af deres størrelse og af deres kemiske sam-

mensætning, herunder hvilke stoffer der har sat sig på partiklernes overflade. Nyere data peger på, at årsagen til de specielle problemer med fine og ultrafine partikler er, at disse partikler dels har en kraftig påvirkning på lungevævet og dels påvirker blodets viskositet og hjertefunktionen.

Partikler giver både akutte effekter som luftvejslidelser og atsmatilfælde og kroniske effekter som bronkitis, og det giver øget dødelighed. Der findes kun meget få og små undersøgelser af de sundhedsmæssige effekter af ultrafine partikler på mennesker. Der er imidlertid en almindelig opfattelse, at disse er de mest skadelige. Mange mener, at partikler i dag udgør det alvorligste trafikskabte luftforureningsproblem i de større byer.

Kilde: Færdselsstyrelsen

Hvis du ønsker at læse mere om partikler og partikelfiltre, kan du finde nyttige oplysninger på:

Færdsstyrelsen: [www.fstyr.dk/sw24027.asp](http://www.fstyr.dk/sw24027.asp)

Danske Miljøundersøgelser: [www.dmu.dk/](http://www.dmu.dk/)

Ingeniøren: <http://ing.dk/>

Hvis du vil se værdier over forureningen i dit område, findes de her:

[www2.dmu.dk/1\\_Viden/2\\_miljoe-tilstand/3\\_luft/4\\_udsigt/default.asp](http://www2.dmu.dk/1_Viden/2_miljoe-tilstand/3_luft/4_udsigt/default.asp)

logier til nedbringelse af partikelforureningen fra brændeovne og kedler samt til udfasning af gamle, særligt forurenende brændefyrisningsanlæg.

### Men det er slet ikke ambitiøst nok

Der bliver altså taget initiativer mod partikelforureningen, men

15-20 færre dødsfald om året lyder ikke særligt ambitiøst, når vi ved, at forskellige rapporter arbejder med dødstal på mellem 450 og 3.400 personer om året. Det sidste tal er fra Danske Regioner og omfatter alle, der dør af partikelforurening både fra trafik, brændeovne mm.

Steffen Loft, Institut for Folkesundhed på Københavns Universitet når i sin rapport om partikelforureningen i Storkøbenhavn til tallet 500 personer, men konkluderer også, at man ikke deraf kan udlede, at trafikken i hele landet så dræber så mange flere proportionalt.

„For det afhænger af, om partiklerne bliver lukket ud på steder, hvor der bor mange mennesker,” siger Steffen Loft, der dog ikke er i tvivl om, at emissioner fra trafikken har en meget betydelig effekt på antallet af for tidligt døde.

Som tidligere nævnt regner man med, at regeringens initiativer vil betyde 15-20 færre dødsfald om året. Så i forhold til Steffen Lofts beregninger er der altså omkring



480 mennesker, som der ikke tages højde for i regeringens udspil.

Desværre kan der meget vel være FOA 1-medlemmer blandt dem.

## Tjenestemændenes Forsikring

# Et godt tilbud til dig, der er medlem af FOA 1



### Masser af fordele ved dit medlemskab af FOA 1

Nu kan du tegne forsikringer i **Tjenestemændenes Forsikring** – uanset om du er tjenestemand eller ej! Men det er ikke blot familien, der bor hos dig, vi kan forsikre – vi kan nemlig også tilbyde at tegne forsikringer til dine voksne børn – uanset alder og bopæl i Danmark – blot du er kunde hos os.

### Hvem er Tjenestemændenes Forsikring?

Tjenestemændenes Forsikring er etableret i samarbejde mellem en

række faglige organisationer for offentligt ansatte inden for bl.a. DSB, Post, SKAT og nu altså også FOA 1 - og Tryg Forsikring.

Vi tegner alle de forsikringer, du og din familie har brug for:

Indbo, villa, ejerskifte, ulykke, motor samt Liv & Pension.

Lave administrationsomkostninger holder præmierne i bund, selv om kvaliteten er i top!

### Gennemgang af dine forsikringer

Det er altid en god ide at gennemgå dine forsikringer engang imellem

– for at sikre, at du og din familie er rigtig forsikret. Du er altid velkommen til at ringe til vores hovedkontor på telefon **70 33 28 28** mandag til torsdag mellem kl. 8:00 og 17:30 samt fredag mellem kl. 8:00 og 16:00, så kan vi henvise dig til den lokale forsikringstillidsmand.

[www.tjm-forsikring.dk](http://www.tjm-forsikring.dk)

Du har også mulighed for at hente masser af information om **Tjenestemændenes Forsikring** samt nyheder og meget andet på vores hjemmeside. Klik ind på siden – når det passer dig!

## Etteren besøger vinderen af sidste nummers "Gæt en arbejdsplads"

Per Knudsen i lag med fodermaskinen.



Per og hans trækdyr.



## At være teknisk servicemedarbejder – dét er mange ting!

Vinderen af sidste nummers konkurrence om at gætte en arbejdsplads blev Per Knudsen, der er ansat som teknisk servicemedarbejder på Vallensbæk Ridecenter, et af landets største af sin art med plads til internationale konkurrencer.

Rigtig mange medlemmer deltog i sidste nummers konkurrence, der handlede om Glostrup Hospital. Hospitalet udskriver 32.000 patienter om året, og 170.000 behandles i ambulatorier og dagafsnit, så mange af os kender nok også arbejdspladsen fra rollen som patient. Per Knudsen er den heldige, der blev udtrukket, og Etteren tog derfor ud for at overrække Per gevinsten i konkurrencen, et gavekort på 400,- kr.

Det er atypisk i FOA 1's område at have medlemmer på ridecentre, og derfor var det en spændende oplevelse at komme på besøg.

Per Knudsen er i gang med at skille fodermaskinen ad, da Etteren dukker op. "For at undgå støv, blander man foderet med melasse, men det betyder, at maskinen til sidst er så belagt med foder og melasse, at foderet slet ikke kan køre igennem.

Det betyder, at "skruen" skal udtages og renses med en trykspuler, så foderet kan laves igen", fortæller Per. Og det er blot en af mange forskellige opgaver, Per beskæftiger sig med i hverdagen.

### Et kæmpe center med mange aktiviteter

Og hvad er så er Vallensbæk Ridecenter? På kommunens hjemmeside får man et indtryk af det:

Vallensbæk Kommune har gennem en årrække opbygget et moderne ridecenter, der i dag er et af landets

største. Centret er beliggende på jorder omkring Korsagergård – en tidligere proprietærgård, der lokalhistorisk kan spores mange år tilbage.

Centret blev indviet i 1988 og er en del af et større parkanlæg, som landskabsarkitekt Charlotte Skibsted har udformet. Hele området udgør i dag et samlet areal på 60 tdl. land og fremtræder som et smukt harmonisk anlæg, hvis udendørsarealer består af en af Europas største springbaner, en dressurbane til opvisning, fire opvarmningsbaner, 20 folde og 50 km. offentlige ridestier, der går gennem Vestegnens mose- og skovarealer.

Centrets hovedbygninger består af to ridehaller på hver 20 gange 60 meter. I den ene hal er der i øvrigt tilknyttet 400 tilskuerpladser, hvilket gør det muligt at afholde store nationale og internationale stævner og mesterskaber. I sommeren



### LØSNING Gæt en arbejdsplads

Per Knudsen gættede, at løsningen på sidste nummers "Gæt en arbejdsplads" var Glostrup Hospital.



En meget foto-interesseret hest ...

2005 blev der eksempelvis afholdt danmarksmesterskaber i spring for hold og DM i handicapridning. Der er yderligere et cafeteria med tilhørende køkken med udsigt til både ridehus og springbane med plads til ca. 100 personer.

I centrets 6 stalde er der plads til 110 heste, og på centeret drives Vallensbæk kommunale rideskole med 400 medlemmer, ligesom Sportsrideklubben i Vallensbæk har sit hovedsæde her.

Det fremgår også af hjemmesiden, at Vallensbæk Ridecenter er et af landets største ridecentre med hele 2 udendørsbaner og et opvisningsområde, hvor man har mulighed for at lave 2 dressurbaner af 20 x 60 m. med en tilhørende "10 minutters" bane i samme størrelse. Sidst, men ikke mindst, råder centret over en af Europas største springbaner på 185x95 m.

### Fodring og daglig stald-tjeneste

Tilbuddene på ridecentret spænder vidt, og der er et meget højt aktivitetsniveau på stedet, lige fra striglekurser for de yngste rideskoleelever til internationale ridestævner. Det betyder også, at der brug for en del tekniske servicemedarbejdere. Ud over Per Knudsen fik Etteren hilst på Sissel Jensen, teknisk serviceleder, Tine Hegaard, tek-

nisk servicemedarbejder og Nadia Hemmingsen, dyrepasserlev. I alt er der 8 medarbejdere ud over dem, som er ansat af Sportsrideklubben i Vallensbæk.

Medarbejderne har mange forskellige opgaver i staldene og på de store arealer, som er tilknyttet. Blandt de vigtigste er fodring og den daglige stalddtjeneste – hvor der bliver rensset under dyrene og lagt nyt halm på gulvet.

Per Knudsen står også for den daglige vedligeholdelse af tekniske installationer og de reparationer, som kan nås ved siden af stalddtjeneste og pasning af de store landområder, som er tilknyttet ridecentret.

Etteren bliver vist rundt af Per, hvor vi ser staldene og ridebanerne, hvor der under vores besøg er dressurridning i den ene hal. Beriderne er ved at optræne en ny hest, som kun har trænet i ½ år. Ejeren, som er til stede, erklærer da også, at hun ikke skal op og sidde på hesten lige med det samme. Hun vil gerne vente et par års tid. Træningen overlader hun trygt til berideren fra rideklubben.

I den anden hal er nogle unge piger, der først skal møde i skole efter kl. 12, i gang med at træne ridebanespringning sammen med en træner. Vi får lov til at komme ind og følge med i træningen og tage et par fotos.

### En meget foto-interesseret hest!

Flere af de kommunalt ejede heste er udenfor, så stalden er halvtom. Der er ikke den store aktivitet udenfor, men en af hestene lægger sig ned i en mudderpøl for at klø sig på ryggen, og en anden hest er meget, meget interesseret i min fotografering. Hvad der vist godt kan ses på billedet her ved siden af.

I staldene er der til gengæld megen aktivitet. 10 heste skal have nye sko, og de tekniske servicemedarbejdere og servicelederen er ved at muge ud, så der bliver gået godt til den. Arbejdet ser tungt ud, og det kan også ses på stedet, hvor halm, savsmuld og hestemøg bliver kørt ud. Bunken er meget stor, selv om møget bliver hentet 2 gange om ugen og sidst i forgårs. I stalden bliver der også kørt nyt foder ind fra leverandøren på en stor lastbil.

Selv på sådan en halvkedelig og kold onsdag formiddag i februar summer det altså af aktivitet på ridecentret. Så efter en times besøg tager Etteren hjem, meget klogere på heste, men især klogere på hvor mange forskellige opgaver, man kan have, når man er ansat som teknisk servicemedarbejder eller teknisk serviceleder.

- CW

For 2 dage siden blev der gjort rent bord. Møjet hober sig hurtigt op.



En A-kasse er meget andet end udbetaling af dagpenge. Vejledning, jobformidling, efterløn og kontingentbetaling er nogle af de opgaver, A-kassen også beskæftiger sig med. I denne artikel kan du få en fornemmelse af, hvad vi render og laver i FOA 1s A-kasse.



## En dag i Arbejdsløsheds-kassen



- af Ole Bruun, A-kasseleder

Vi er 7 ansatte i A-kassen med en lang række meget forskellige opgaver. Og til stor forbavselse for mange er det faktisk ikke udbetalingen af arbejdsløsheds-understøttelse, vi bruger det meste af vores tid på. For i A-kassen ligger der et utal af andre opgaver også.

Vi søger for ind og udmeldelser af FOA og A-kassen, og det er også os, der står for kontingentopkrævningen. Vi rykker dig, hvis du kommer bagud med kontingentet, og det er også os, der i sidste ende

sletter dig, hvis du helt undlader at betale kontingentet. Det skal i parentes bemærkes, at man ikke slettes sådan uden videre. Man får en temmelig lang frist til at få bragt betalingen i orden.

I kontingentafdelingen styrer vi også indbetalingen af det såkaldte efterlønsbidrag. Efterlønsbidraget er de 410 kr., man betaler hver måned for til sin tid at have ret til at gå på efterløn.

### Efterløn er indviklet

Efterlønsbidraget og anciennitetsreglerne i øvrigt er noget, vi bruger

en del tid på, fordi det er blevet gjort helt urimeligt indviklet at styre. Og i fremtiden bliver det ikke nemmere. F.eks. vil efterlønsalderen stige gradvist fra 2019, således at man i 2022 først kan få efterløn som 62 årig. Der ligger en stor opgave foran os med at forklare, hvornår hvert enkelt medlem – afhængig af alder – vil opnå ret til efterløn.

Efterlønsbevis kan man få, når man fylder 60 år. I FOA 1 er der hver måned 10-15 af vores medlemmer, der fylder 60. Mange nøjes med at få efterlønsbeviset og fortsætter med at arbejde, men en del går direkte på efterløn, så snart de er fyldt 60 år.

Det er i øvrigt en sjov detalje, at vi i A-kassen – nogle gange med en stor forskydning i tiden – kan følge med i befolkningsudviklingen. De medlemmer, der fyldte 60 år i 2006 og 2007, hører jo til de store efterkrigsårgange. 1946 og '47 er de år, der er født suverænt flest børn i Danmark. Og det kunne vi se resultatet af i 2006 og 2007, hvor vi ofte udstedte efterlønsbevis til mere end 20 medlemmer om måneden.

Vi udbetaler for tiden efterløn til næsten 500 medlemmer hver måned. En lille del af de 500 arbejder på deltid og får supplerende efterløn, men langt den største del fordriver tiden med lystbetonede fritidsaktiviteter. Og mange passer sikkert børnebørn ind imellem.

### Næsten ingen ledige, men rigtig mange på uddannelse

Vi udbetaler VEU-godtgørelse. Ind imellem endda i gigantiske mæng-

A-kassen har en computer til fri afbenyttelse. Her kan man checke ledige jobs og vedligeholde sit cv, hvis man ikke har pc-adgang hjemme.







I A-kassen kan du få vejledning, hvis du er i tvivl om, hvordan din økonomi vil se ud, hvis du går på efterløn.

der. Det er for arbejdsgiverne blevet en populær ordning at afvikle kurser for de ansatte via VEU-ordningen. VEU-godtgørelse er den ydelse, man får, hvis man deltager i kurser på de såkaldte AMU-skoler. Ydelsen svarer beløbsmæssigt til max dagpenge, 703 kr. om dagen. Rigtig mange af FOA 1s medlemmer går på AMU-kurser, og næsten alle får deres sædvanlige løn under kurset, mens arbejdsgiveren så får VEU-godtgørelsen.

### **Kun 54 på dagpenge, og tallet falder fortsat**

Dagpenge udbetaler vi til ledige medlemmer. For tiden er antallet af ledige FOA 1 medlemmer nærmest historisk lavt. Den seneste optælling fra december 2007 viste, at kun 54 medlemmer modtog dagpenge.

Feriedagpenge og orlovsydelse udbetaler vi også, om end i behersket omfang. Det skyldes, at feriedag-

penge baserer sig på, om man har fået udbetalt dagpenge i ferieop-tjeningsåret. Og når ledigheden falder, er der derfor også færre, der skal have udbetalt feriedagpenge.

Af orlovsydelserne er der kun børnepasningsorloven tilbage, og det endda kun for nogle ganske få medlemmer, da ordningen er under afvikling. Man kan ikke få børne-pasningsorlov til børn født efter 1. januar 2002.

### **Jobsøgning og kontrol**

Vi forsøger også at finde jobs til vores ledige, og desuden sørger vi for, at alle har et CV lagt ind på jobnet. dk. CVet giver arbejdsgivere mulighed for at komme i kontakt med den enkelte ledige med henblik på job. Og så er vi behjælpelige med vejledning i forhold til de jobplaner, vores ledige medlemmer får lavet i jobcentrene.

Kontrolfunktioner har vi også. Hvis man modtager dagpenge, indkal-des man som minimum hver 3. måned til en rådighedssamtale og skal bl.a. dokumentere, om man har været aktivt arbejdssøgende.

Man skal søge rigtig mange jobs som ledig, i særlig grad hvis man står til rådighed inden for et om-råde med mangel på arbejdskraft.

I takt med faldet i ledigheden kan man populært sagt sige, at "jagten" på de sidste ledige for alvor er gået ind. Det har i høj grad øget kravene til det at få dagpenge. Ens CV skal løbende holdes ajour, og desuden skal man nu også bekræfte sin tilmelding til jobcentret hver 7. dag via internettet.

Og i skrivende stund er det ledige på supplerende dagpenge, som beskæftigelsesministerens øjne hviler tungt på. Et lovforslag, der forkorter den periode, man kan få supplerende dagpenge i, er formo-dentlig på vej.

## **Hvis du bliver ledig – kort fortalt**

Første dag du er ledig, skal du tilmelde dig jobcentret. Det kan ske hjemmefra, hvis du har en computer med adgang til internettet. Ellers på biblioteket eller i A-kassen. Eller ved at møde op personligt i jobcentret i din kommune.

Derefter skal du henvende dig i A-kassen, men ikke nødvendigvis på din første ledighedsdag. Ring eventuelt og aftal en tid. Medbring lønsedler for de seneste 14 måneder, et skattekort og den skriftlige opsigelse, hvis du er opsagt af arbejdsgiveren. Og hvis du selv har sagt op, en skriftlig redegørelse om grunden.

# Nej, du arver stadig ikke din samlever

Af Eva Bo Christensen, jurist i FOA 1

Den 1. januar 2008 trådte en ny arvelov i kraft. På høje tid, mener mange, for den gamle arvelov var fra 1964, hvor familien Danmark så meget anderledes ud end i dag.

Nu er der blevet mange flere muligheder for selv at bestemme over sin arv.



I forbindelse med den nye lov har FOA 1 fået en del forespørgsler om, hvad loven betyder for den enkelte, og vi syntes derfor, det er på sin plads med en orientering om de nye regler.

Kort fortalt drejer det sig om, at en ægtefælles legale arv fremover bliver større på bekostning af børnenes legale arv. Hvor den gamle lov gav ægtefællen legal arveret svarende til 33,33 %, giver den nye lov 50 %.

Der er i forvejen en regel i arveloven, som har til formål at sikre den længstlevende ægtefælle et

økonomisk minimum. Dette er en specialregel, som altså ikke er ny, men i den nye lov er beløbsgrænsen sat op fra 200.000 kr til 600.000 kr, og beløbet reguleres årligt.

Men derudover er der sket en ændring ved, at de forsikringer og pensioner, som ægtefællen får udbetalt på grund af dødsfaldet, nu indgår i opgørelsen over de 600.000 kr.

Da en stor del af vores formue som regel er bundet i pensioner og forsikringer, så vil den nye opgørelsesmetode nok ikke få den store betydning. Det skal bemærkes, at den efterlevendes egen bodel tæller

med i beløbet. Og det betyder at ægtefællen er sikret i alt 600.000 kr. uanset om der er særbørn eller skrevet testamente til fordel for andre.

Hvis en arving ejer en andel af et aktiv, f. eks. et sommerhus, sammen med boet - det, afdøde efterlader sig - så har arvingen fortrinsret til at udtage genstanden. Også selvom værdien af det udtagne overstiger det, pågældende arver. I den situation skal arvingen så betale værdiforskellen til boet. Der er dog undtagelser til denne bestemmelse.

## Uskiftet bo

Reglerne om, at man kan sidde i uskiftet bo med sine fællesbørn - de børn, ægtefællerne har sammen - er uændrede, og det vil sige, at man stadig kan sidde i uskiftet bo, hvis man har fælleseje.

Dog er der kommet det nye til, at det, den efterlevende ægtefælle arver på grund af dødsfaldet, nu indgår i selve det uskiftede bo. Dette har dog kun praktisk betydning, hvis den efterlevende ægtefælle "misbruger" sin rådighed over boet. Og i den situation kan livsarvingerne anlægge sag for at få ophævet det uskiftede bo.

Men disse regler var også gældende i den gamle arvelov.

## Fordelingen af arven

Generelt er arvebrøken - fordelingen af arven - ændret sådan, at ægtefællen nu arver mere på bekostning af børnene. Men med den

nye lov er det også indført, at den del af formuen, som afdøde selv via testamente kan bestemme over – friarven – er blevet forhøjet fra 50 % til 75 %. Det er således blevet meget nemmere at tilgodese f.eks. en ægtefælle.

Hvis afdøde ikke efterlader sig en ægtefælle, arver børnene det hele. Tvangsarven til børnene, som er den del af arven, som afdøde ikke kan råde over ved hjælp af et testamente, er sat ned til 25 % mod før 50 %. Derudover kan afdøde ved hjælp af et testamente bestemme, at hvert barns arv begrænses til max. en million kr. Dette beløb bliver reguleret hvert år.

### Det papirløse samliv

Det er stadig sådan, at ugifte samlevende ikke arver hinanden, medmindre der er skrevet et testamente til fordel for partneren. Men med den nye lov er der blevet mulighed for at oprette et udvidet samlevertestamente.

Der er dog visse krav der skal være opfyldt, for at et sådan kan oprettes:

Begge parter i forholdet skal oprette dette udvidede samlevertestamente, og man skal retsligt være i en situation, hvor man ville kunne indgå ægteskab eller registreret partnerskab. Fx kan søskende ikke lave sådan et testamente. Der skal endvidere være tale om fælles bopæl og mindst et ventende eller født fælles barn, eller der skal være tale om, at parterne har haft fælles bopæl de sidste 2 år. Man regnes for at have fælles bopæl, uanset at den ene part har haft midlertidig ophold i anden bolig eller ved ophold på institution.

### Pension og nærmeste pårørende

I mange forsikringer og pensionsordninger er der en bestemmelse om udbetaling til nærmest pårørende. Ved ordninger, der er tegnet efter den 1. januar 2008, bliver ugifte

samlevende automatisk nærmest pårørende, hvis de opfylder samme betingelser, som kræves til det udvidede samlevertestamente.

Du skal derfor være opmærksom på, at hvis du har en ordning, der er tegnet/oprettet før den 1. januar 2008, så skal du stadig henvende dig til selskabet og indsætte din samlever som begunstiget.

### Ikke den store revolution

Som det fremgår af gennemgangen, er der ikke tale om den store revolution. Der er dog taget nogle skridt, som godt nok kræver et testamente, men som giver bedre mulighed for at arrangere sig individuelt.

Dette er der stort behov for i 2008, hvor mange af os lever papirløst eller i familier med dine, mine og fælles børn.





Gæt en arbejdsplads

## Her leves livet – hvis vejret tillader det

Dette nummers konkurrence-billede er taget på en arbejdsplads, der vrimler med både børn og voksne i hele sommerhalvåret. Her er bassiner og udspringsbroer for enhver smag og baner til beach-volley, street-basket og boccia. Og på de rigtig varme sommerdage – som forhåbentlig kommer inden så længe – kan besøgstallet på en enkelt dag komme op over 3000 gæster.

Når du har gættet hvilken arbejdsplads, billedet er taget af, sender du blanketten for neden til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 15. marts 2008.

Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort på kr. 400,00 til Magasin.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

*Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.*

**Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?**

Navn:

Adresse:

Postnr. og by:

Arbejdsplads:

Blanketten sendes til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.



# OPSLAGSTAVLEN

## Telefon og fax

Telefonnummer til FOA 1 og A-kassen  
4697 1100

Faxnummer til FOA 1  
4697 1102

Faxnummer til A-kassen  
4697 1099

## Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent alle hverdage.

Mandag-onsdag 9.30-15.00

Torsdag 13.00-16.00

Fredag 9.30-13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis man ønsker en personlig samtale. Ellers kan man ikke være sikker på, at den, man ønsker at tale med, er i huset.

## Her er 5 af vores overenskomstkrav:

1. Mere i løn.
2. Lønforhøjelser.
3. Større timeløn.
4. Højere månedsløn.
5. En løn, der svarer til, hvad vi er værd.

Og da vi er meget forhandlingsvillige, så kan vi såmænd godt nøjes med at komme igennem med krav 5!

## Penge til tiden

Får man dagpenge, aktiveringsydelse eller efterløn senest sidste hverdag i måneden, så er pengene udbetalt rettidigt. Men når alt går vel, har vi som regel udbetalt allerede om fredagen i ugen efter udbetalingsperiodens udløb. Udbetalingsperioderne slutter altid næstsidste søndag i måneden.

Vi gør i A-kassen alt hvad vi kan, for at udbetalingerne følger den normale rytme – altså penge i banken den fredag, der ligger i ugen efter næstsidste søndag – men vi beder om forståelse for, at der nogle gange kan ske forsinkelser.

Ole Bruun, A-kassen

## Bestil en tid i A-kassen

Det er dødirriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandler i A-kassen.

Derfor: Ring og bestil en tid på tlf. 4697 1100, især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efterløn. Begge dele tager tid.

## Tjenestemandspensionerne stiger 1. april

Er du på efterløn og får du samtidig udbetalt tjenestemandspension?

Hvis ja, så husk lige at sende A-kassen i FOA 1 en kopi af din pensionsspecifikation for april måned. Jo før, jo bedre, så vi kan få rettet pensionen i EDB-systemet.

Hvis vi modtager kopien af din pensionsspecifikation senest tirsdag den 15. april, kan vi nå at rette pensionen, inden der skal udbetales efterløn i den efterfølgende uge.

## Modtager du Faglige Noter?

Er du tillidsvalgt på din arbejdsplads, bør du modtage nyhedsbrevet Faglige Noter fra Fag og Arbejde. Hvis du ikke modtager det, kan det skyldes fejl i vores registrering af tillidshverv. Ring i så fald til FOA 1, sekretariatet for arbejdspladsrepræsentanter på tlf. 4697 1100 eller send en mail på foa1@foa.dk

Faglige Noter sendes kun ud på mail, så husk at opdatere din e-mail.

# OPSLAGS

## Information om skatteindberetning af kontingent 2007.

Faglige og a-kassekontingenter er fradragsberettigede. Den månedlige indbetaling til *gruppeliv* på 10 kr. pr. måned er ikke fradragsberettiget.

Forbundet indbetaler 65 kr. om året til en *ulykkesforsikring* for det enkelte medlem. Dette beløb indberettes som B-indkomst.

Pensionister kan ikke få fradrag for kontingent. Da ulykkesforsikringen er en del af deres kontingent, der altså ikke er fradragsberettiget, vil den ikke blive indberettet som B-indkomst. Dog kan pensionerede tjenestemænd fradrage deres kontingent. Disse skal selv indberette deres kontingent til skat.

Der bliver ikke sendt oplysninger ud om, hvad der er indberettet, men man kan selv finde oplysningen på [www.skat.dk](http://www.skat.dk)

I tidligere år har vi fået en del henvendelser omkring det *ATP-bidrag*, der er en del af a-kassekontingentet. Derfor lige en forklaring:

Det ATP-bidrag, man betaler via kontingentet, er en solidarisk indbetaling til en fond, der bruges til at ledige kolleger kan få indbetalt det almindelige ATP-bidrag til deres pension. Beløbet er altså ikke en indbetaling til den enkeltes ATP-pension.

## Pensionsrådgivning – husk at bestille tid

Den 3. torsdag i hver måned kan du træffe en pensionsrådgiver fra Pen-Sam i FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby, hvis du har brug for rådgivning om:

- ydelser ved sygdom og alder – dækning ved fratræden
- ydelser ved død, bl.a. gruppelivsforsikring
- valgfrie ydelser, fx kapitalpension og ratepension
- FOA's ulykkesforsikring
- FOA's gruppelivsforsikring

Du skal henvende dig til Pensam på 44 39 39 39 for at træffe aftale om møde.

## Generalforsamling og arrangementer i Branche 1's seniorklub

Vi er nu godt inde det nye år, og arbejdet står for døren, også i seniorklubberne. Her følger forårsprogrammet for Branche 1:

### Tirsdag den 11. marts kl. 10.30:

Generalforsamling afholdes ifølge lovene.

Tilmelding er nødvendig, da foreningen efter mødet er vært ved et mindre arrangement. Ring på 4094 9534, hvis du vil være med.

### Tirsdag den 15. april kl. 10.30:

Vi skal have musik fra vores ungdom. Vi skal have jazzmusik! Et orkester, som underholdt i København på Højbro Plads under jazzfestivalen sidste sommer.

### Tirsdag den 13. maj kl. 10.30:

Vi slutter forårsprogrammet med en tryllekunstner: "Mister Max", der er kendt fra TV2. Kom og bliv mystificeret!

Alle vores møder holdes i kælderen i FOA 1's hus: Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Tag en madpakke med, hvis du vil deltage i hyggeligt socialt samvær efter programmet.

På gensyn og venlig hilsen  
Per Christensen.  
Branche 1

# STAVLEN

## Indkaldelse til generalforsamling i

# Brancheklubben af 1903

## Og Chr. Nielsens Mindefond med efterfølgende spisning

**Onsdag den 26. marts 2008 kl. 17,00**

Ishøj skole - Ishøj Bygade 74 – 2635 Ishøj (Ishøj Landsby)

Tog til Ishøj station og bus 127 mod Tåstrup, stå af ved Ishøj Skole

Tog til Tåstrup station og bus 127 mod Ishøj, stå af ved Ishøj Skole

### Dagsorden

1. **Valg af Dirigent og Referent.**
2. **Godkendelse af dags- og forretningsorden**
3. **Årsberetning.**
4. **Regnskab.**
5. **Indkomne forslag.** (*forslag der ønskes behandlet skal være formanden i hænde senest 18/3 2008*).
6. **Valg af bestyrelse.**
  - a) Formand Ib Simonsen – modtager ikke genvalg  
Bestyrelsen foreslår Henrik Wolsing Jensen
  - b) Best. med.– Henrik Wolsing Jensen modtager ikke genvalg  
Bestyrelsen foreslår Kaj Ramskov Hansen
  - c) Best. med. Ole Pedersen – modtager ikke genvalg Bestyrelsen foreslår = *Vakant*
  - d) Best. med. Finn Nielsen – modtager ikke genvalg. *Vakant*
  - e) Best. suppl. Bestyrelsen foreslår Jørgen Kildedal Jensen
  - f) Best. suppl. *Vakant*
  - g) Bilagskontrollør, Ole Nygaard – modtager genvalg
  - h) Bilagskontr. suppl. for 1 år Allan Olsen – modtager genvalg
  - i) Repræsentant for pensionister Jens Jensen – modtager genvalg  
Suppleant for pensionister Poul Erik Saaby Jensen – modtager genvalg
7. **Afslutning**  
**Generalforsamling i Christian Nilsens Mindefond**  
Dagsorden:
  1. Regnskab
  2. Fastsættelse af bidragsydelsens størrelse.

Hvis man ønsker at deltage i spisningen er tilmelding nødvendig senest fredag den 14.marts – til Henrik Wolsing Jensen.

Evt. på mail [hwj@ishoejby.dk](mailto:hwj@ishoejby.dk)

**Henriks telefoner:**

Arbejde: 2124 4836 – Privat: 4354 5281 / 2460 2640

– se også [www.hwjishoej.dk](http://www.hwjishoej.dk)

Af afdelingsformand Ken Petersson

# Nu er samfundsøkonomien pludselig i fare!



Rigtig mange i dette samfund er blevet rigere i dette/de forgangne år. Det private arbejdsmarked lavede den bedste/dyreste overenskomst i rigtig mange år, og regeringen tildelte de højest lønnede 10 milliarder i skattelettelser. Jo, det gik godt. Lige indtil 800.000 offentligt ansatte skulle forny deres overenskomst.

Så var der simpelthen ikke grænser for, hvor meget det belaster økonomien, hvis de offentligt ansatte blot skal have det samme som de privatansatte! Samfundet styrter nærmest i grus.

Statsministeren advarer i sin nytårstale, og alle de "dikkende lammehaler" i Danske Bank, Nordea og den liberale tænketank kaster sig ud i dommedagsprofetier, der kun ses magen til, når vi skal trues til at stemme på en bestemt måde i forbindelse med EU.

Alle sejl er sat til i forhold til at vende holdningen i samfundet. Finansministeren har tidligere underholdt med sin manglende evne til at læse lønsedler. Selv om han blev voldsomt til grin blandt de offentligt ansatte, så fik han sandsynligvis også spredt lidt tvivl, om det nu også kunne være rigtigt.

Dansk Industri er af Statsministeren blevet bedt om at komme med det ene fantasifulde regnestykke efter det andet,

som angiveligt skulle vise, at offentligt ansatte tjener lige så meget som privatansatte. At de laver regnestykket omvendt og dermed prøver at vise, hvor mange "præsterede arbejdstimer", man får for den samlede medarbejderudgift, kan jo kun skyldes, at de sammenligner mænd ansat på dagtid mandag til fredag, med kvinder ansat i døgntjeneste alle ugens 7 dage. Det skæve regnestykke, man får der, spæder man så op med kvinders længere barsel og dermed fravær fra arbejdspladsen, og så skal man nok ende i, at der ydes lige mange timer for de samme kroner.

Men så har man også sammenlignet æbler og appelsiner!

Alt bliver med andre ord sat i værk for at vende stemningen i befolkningen imod de stigninger i lønnen til de offentligt ansatte, som alle andre har fået.

På tillidsmandsmødet i Odense 5. februar blev det sammenlignet med, at der blev delt fødeborer ud til hele børnehaven, men da man kom til de sidste 3 børn, blev der sagt stop. De sidste 3 flødeboller skal gemmes til bedre tider!

Det vil vi sgu' ikke finde os i!